



COMUNE DI LAVAGNA
Città Metropolitana di Genova

VERBALE SEDUTA ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Il giorno 2 febbraio 2017 alle ore 9.00 presso l'Ufficio del Segretario Generale è presente l'Organismo indipendente di valutazione nominato con Decreto Sindacale nella persona del Dott. Marco Rossi. Assiste il Segretario Generale, Stefania Caviglia.

E' altresì presente, con funzioni di supporto, la D.ssa Giuseppina Leucari, referente del Controllo di Gestione dell'Ente.

La seduta è stata appositamente convocata per procedere al completamento della valutazione della performance 2015, in particolare in relazione alle posizioni dirigenziali, previa validazione della relazione.

A tale scopo di evidenza che, nella seduta precedente, è stata avviata l'attività di riscontro in ordine al livello di conseguimento degli obiettivi gestionali, mediante l'individuazione dei documenti da acquisire puntualmente per completare tale disamina.

In particolare, a seguito dei riscontri indicati è stata predisposta dall'Ufficio del controllo di gestione, una tabella riepilogativa con il livello di conseguimento, rispetto al quale l'organismo indipendente di valutazione procede ad una verifica ulteriore su base campionaria.

Considerando che, all'interno di tali obiettivi, sussistono sia target relativi ad obiettivi individuali (assegnati ai singoli dirigenti) sia target relativi ad obiettivi intersettoriali, preliminarmente, l'organismo indipendente di valutazione ritiene di riconoscere ai primi un peso (rispetto al 70% complessivo che determina il "risultato") pari all'80% ed ai secondi un peso del 20%.

Di seguito, sono riepilogati i livelli di conseguimento degli obiettivi per dirigente, allo scopo di determinare, sulla base dei criteri indicati, il risultato – in termini di obiettivi – conseguito da ogni soggetto valutato.

Successivamente, si procede allo svolgimento dei colloqui di valutazione, precedentemente comunicati, dapprima sentendo il dott. Terrile e successivamente l'arch. Beronio. Non sono presenti in servizio, ancorché informati, la dott.ssa Cella e l'Ing. Bonicelli.

I colloqui vertono, in particolare, sugli obiettivi 2015, sull'assetto organizzativo e sulle modalità di svolgimento delle attività, anche rispetto alla gestione del personale incardinato in ciascuna unità organizzativa.

Completati i colloqui si definiscono i livelli di conseguimento finale degli obiettivi e si procede alla valutazione degli aspetti comportamentali, rispetto ai quali viene acquisita una valutazione istruttoria da parte del Segretario Generale.

A seguito di tale attività sono quindi compilate le schede di valutazione definitive che sono allegate al presente verbale.

Successivamente, si è verificato l'obbligo di una eventuale riduzione delle retribuzioni di risultato dei dirigenti in funzione dei diversi adempimenti formali previsti da varie disposizioni di legge.

Tali riscontri sono stati verificati con il supporto del Segretario Generale, che riveste anche il ruolo di responsabile della trasparenza e dell'anticorruzione, oltre ad essere titolare del potere sostitutivo in caso di inerzia o ritardo del responsabile del procedimento.

I riscontri operati evidenziano:

- a) che non c'è stato intervento sostitutivo conseguente ad inerzia o ritardo rispetto ai tempi previsti per i procedimenti;
- b) non ci sono state problematiche relative alla disciplina anticorruzione;
- c) con riferimento agli adempimenti sulla trasparenza, è stata sottoscritta dall'O.I.V., entro il 31/1/2016, l'apposita griglia che evidenzia un esito favorevole;
- d) dalla verifica del referto della regolarità amministrativa non sono emerse particolari criticità;
- e) in ordine al lavoro flessibile non sono state registrate irregolarità;
- f) è validabile la relazione della performance 2015, come da allegato documento a firma del Segretario generale.

A seguire, l'organismo indipendente di valutazione procede alla predisposizione della valutazione del Segretario Generale Stefania Caviglia (1° novembre 2015/31 dicembre 2015) e del Dr. Ettore Monzu' (1° gennaio 2015- 23 agosto 2015), sulla base della metodologia in uso.

A tale scopo si procede ad un colloquio valutativo e, in seduta riservata senza l'assistenza del Segretario, alla successiva predisposizione della scheda, che viene allegata al presente verbale.

Si dispone quindi di trasmettere le schede di valutazione dei dirigenti e dei Segretari Generali al Commissario straordinario per i provvedimenti di propria competenza.

Successivamente, sulla base di quanto previsto dall'art. 1 della L. 190/2012, l'organismo indipendente di valutazione procede alla verifica dei contenuti della relazione PTPC 2016, pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente.

A tale scopo viene sentito il Responsabile della prevenzione della Corruzione a cui sono richiesti alcuni riscontri sull'attuazione del piano, in particolare acquisendo i seguenti documenti probatori.

Infine si procede alla pesatura delle posizioni dirigenziali a seguito delle modifiche organizzative di cui alla DGC n. 170/2015 con effetto dal 15/01/2016. L'esito della pesatura, effettuata nel rispetto della metodologia e dei criteri di cui alla DGC n. 103 del 22/04/2002, è allegato al presente verbale.

Alle ore 12.00 la seduta è tolta.

L'Organismo Indipendente di Valutazione.

Dott. Marco Rossi

